

مدیران کل محترم آموزش فنی و حرفه ای استان ها
رئیس محترم مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای

با سلام و تحیت

احتراماً؛ در اجرای ماده ۱۱۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و تصویب نامه هیات وزیران به شماره ۵۱۰۵۲/ت/۷۵۶۰۱ مورخ ۹۴/۶/۱۱ موضوع «تکلیف دستگاه های اجرایی نسبت به تفویض وظایف و اختیارات به واحدهای استانی متناظر» و به منظور تمرکز زدایی و تسهیل در انجام امور، بدینوسیله فرآیند اجرایی تغییرپست مربیان (رسمی و پیمانی) به شرح ذیل به ادارات کل استانها تفویض می گردد:

الف- تغییر پست از کارشناس/کارمند به مربی:

۱- شرایط مورد نیاز برای تغییر پست

۱،۱- وجود کارگاه تجهیز شده و فاقد مربی در مرکز

۱،۲- وجود تقاضای مستمر گروه هدف جهت اجرای دوره های آموزشی که مربی آن در مرکز وجود ندارد (براساس سفارش/قرارداد)

۱،۳- وجود کارکنان متقاضی در مرکز/اداره کل که مدرک تحصیلی مرتبط و توانایی آموزش در کارگاه را دارند.

۲- گام های اجرایی:

۱- تکمیل جدول ذیل توسط اداره کل استان و بایگانی در پرونده مربی:

نام و نام خانوادگی مربی	نام مرکز پیشنهادی جهت فعالیت ایشان	عنوان بخش پیشنهادی جهت فعالیت (ثابت؛ شعب شهری؛ زندان؛ پادگان و ...)	کارگاه و تجهیزات آموزشی در رشته مرتبط جهت فعالیت ایشان (با ذکر نام کارگاه در پورتال)		عنوان دقیق حرفه(های) آموزشی جهت فعالیت ایشان و آزمون تعیین صلاحیت آموزشی	نام و نام خانوادگی مربی فعلی کارگاه پیشنهادی	وضعیت استخدامی مربی فعلی کارگاه	وضعیت ادامه همکاری مربی فعلی کارگاه (ادامه همکاری؛ قطع همکاری و ...)
			وجود دارد	وجود ندارد				

۲- معرفی فرد متقاضی واجد شرایط به مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای جهت اخذ آزمون تعیین صلاحیت آموزشی متناسب با رشته تحصیلی مربی (مطابق با گردش کار پیوست شماره ۱ و پیوست شماره ۲).

۴- درخواست استان و ارسال اطلاعات فرد متقاضی قبول شده در آزمون تعیین صلاحیت آموزشی مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای برای ایجاد نام کاربری در سامانه مربیان به دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی (طبق بخشنامه شماره ۹۶/۲۲۰/۲۸۳۳۹ مورخ ۹۶/۸/۹ و با ضمیمه کارنامه قبولی)

۵- در صورت عدم قبولی فرد متقاضی در آزمون تعیین صلاحیت آموزشی، می بایست ایشان در دوره های آموزشی رشته مورد تقاضا با صلاحدید مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای شرکت نماید. بدین منظور اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان طی مکاتبه مطابق پیوست شماره ۳ با مرکز یاد شده، نسبت به معرفی ایشان اقدام نموده و پس از گذراندن کلیه دوره های آموزشی مربوطه و اخذ کارنامه قبولی پایان دوره، اطلاعات فرد متقاضی قبول شده، از طرف استان جهت ایجاد نام کاربری در سامانه مربیان، به دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی ارسال شود.

تبصره: چنانچه فرد متقاضی در سه سال گذشته به صورت کارمند-مربی و یا در پست مربی حداقل به میزان ۵۰۰ ساعت آموزش سالیانه در کارگاه فعالیت داشته و در پورتال ثبت شده باشد، نیازی به شرکت در آزمون تعیین صلاحیت آموزشی مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای ندارد. (جهت فعالسازی نام کاربری این افراد مانند بند ۴ عمل می شود)

ب- تغییر پست از مربی به سایر پست های غیرمربی:

۱- شرایط تغییر پست از مربی به کارشناس آموزش/پژوهش:

- ۱،۱- وجود مربی جایگزین هم رشته برای کارگاه محل فعالیت فعلی مربی
(توضیح: سرباز مربی شامل مربی جایگزین نمی شود. مربی جایگزین می بایست رسمی، پیمانی و یا حق التدریس باشد)
- ۱،۲- عدم وجود کارگاه یا اشباع بودن حرفه های کارگاه مربوطه
- ۱،۳- فعال نبودن کارگاه مربوطه به دلیل عدم استقبال متقاضیان دوره های آموزشی
- ۱،۴- فقدان تجهیزات مورد نیاز برای اجرای دوره های آموزشی در کارگاه مربوطه
- ۱،۵- واگذاری کارگاه محل فعالیت مربی به بخش خصوصی و عدم امکان به کارگیری مربی در سایر بخش های آموزشی (پادگان، زندان، روستا و...)
- ۱،۶- محدودیت های تدریس به علت بیماری و شرایط جسمانی ایجاد شده برای مربی با تأیید پزشک معتمد اداره کل.
- ۱،۷- تغییر گروه درسی کارگاه مربوطه براساس ضرورت های منطقه ای و نیاز بازار کار از قبیل طرح تکاپو، اشتغال فراگیر، آمایش منطقه ای اشتغال و سایر طرح های اشتغال زا

۲- گام های اجرایی:

۲،۱- تکمیل جدول ذیل و بایگانی در پرونده مربی:

عنوان و شماره پست مربی در حال حاضر	نام مرکز محل خدمت نامبرده	عنوان کارگاه و حرفه آموزشی فعالیت ایشان	نام و نام خانوادگی مربی پیشنهادی بجای ایشان	وضعیت استخدامی مربی پیشنهادی (رسمی؛ غیر رسمی)	محل فعالیت پیشنهادی برای نامبرده	سایر توضیحات و دلایل تغییر پست

۲،۲- انجام فرآیند اداری تغییر پست مربی به کارشناسی.

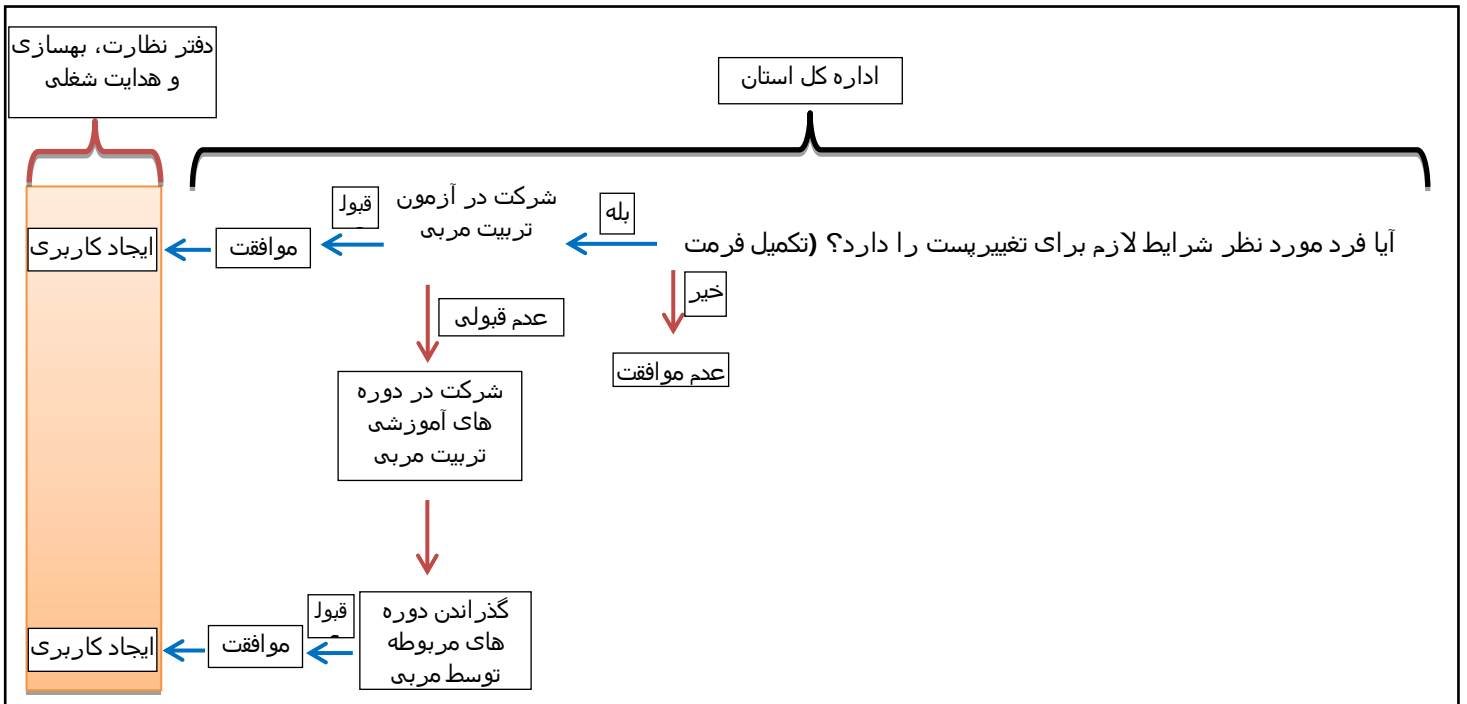
۲,۳- غیر فعالسازی کاربری مربی در سامانه مربیان پورتال توسط اداره کل استان.

توضیح ۱: درخصوص تغییر پست از مربی به پست های امور اداری و پشتیبانی استعلام و اعلام نظر از دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی الزامی می باشد.

توضیح ۲: با توجه به بخشنامه ممنوعیت جذب نیروی جدید به شماره ۹۸/۴۵۰/۱۸۶۶۶ مورخ ۹۸/۵/۲۷ اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی، در صورت تغییر پست مربی به کارشناس، امکان جذب و استخدام مربی جدید وجود ندارد.

مسئولیت حسن اجرای کلیه موارد ذکر شده در این بخشنامه به عهده مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان می باشد.

پیوست ۱: گردش کار تعیین صلاحیت آموزشی جهت تغییر پست از کارشناس/کارمند به مربی



پیوست ۲: نمونه نامه درخواست از مرکز تربیت مربی جهت آزمون تعیین صلاحیت آموزشی

جناب آقای

رئیس محترم مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای

با سلام و تحیت

احتراماً، با عنایت به اینکه مقرر گردیده است از خدمات آقای/خانم از پرسنل اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان به عنوان مربی گروه درسی (حرفه آموزشی) مرکز آموزشی استفاده شود، خواهشمند است دستور فرمائید امکان حضور نامبرده در آزمون تعیین صلاحیت آموزشی مربیگری رشته مذکور فراهم گردیده و نتیجه ارزیابی انجام شده به این استان اعلام گردد.

جناب آقای/سرکار خانم

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان

پیوست ۳: نمونه نامه درخواست از مرکز تربیت مربی برای معرفی فرد متقاضی جهت شرکت در دوره های آموزشی:

جناب آقای

رئیس محترم مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای

با سلام و تحیت

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ... مورخ ... در خصوص عدم موفقیت آقای/خانم ... در آزمون تعیین صلاحیت آموزشی آن مرکز و موافقت این اداره کل با حضور نامبرده در دوره های آموزشی رشته (حرفه ...) جهت تغییرپست به مربی، مراتب جهت برنامه ریزی لازم به منظور حضور ایشان در دوره های آموزشی رشته مذکور اعلام می گردد. خواهشمند است دستور فرمائید نتیجه آزمون و کارنامه تعیین صلاحیت آموزشی ایشان به این اداره کل اعلام گردد.

جناب آقای/سرکار خانم

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان

علیرضا طاهر پور شلمانی
مدیرکل دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی

